

## **globADVANTAGE**

**Center of Research in International Business & Strategy**

### **CODE OF ETHICS**

As instituições existem constituídas por Homens e devem servir os interesses no Homem na construção de uma sociedade mais justa, orientada para o progresso e onde se respeitem não apenas os direitos consagrados mas todas as justas expectativas de crescimento pessoal. Estes objectivos são realizados com o empenho de cada um e de todos na prossecução do desenvolvimento da sociedade. As instituições, entre as quais o globADVANTAGE, devem apoiar o esforço individual na criação de condições para a realização do Homem e dos objectivos de progresso económico, social e cultural.

Neste sentido a Academia tem responsabilidades na formação de valores e no contributo para o progresso intelectual da comunidade. Através dos seus comportamentos, atitudes e acções, do seu esforço, seriedade e honestidade os investigadores devem seguir os mais estritos padrões morais e éticos, observando o direito vigente, que sirva como exemplo para toda a sociedade.

Em todas as actividades os individuos são sujeitos a pressões de ordem diversa que podem acarretar conflitos de interesse e condições de incerteza e as decisões são muitas vezes tomadas na solidão das consciências individuais. No entanto, é importante que existam padrões, critérios e valores que suportem decisões observadoras dos princípios de uma recta consciência. Este código de ética é um instrumento e documento explícito dos valores éticos, de progresso pessoal e societal, e de responsabilidade para com a comunidade.

Assim, estabelecemos um conjunto de orientações que todos os membros do globADVANTAGE devem seguir escrupulosamente, baseadas nas seguintes ideias:

- - A nossa crença que todas as pessoas são éticas e que a ética é pratica por pessoas. As organizações serão éticas na medida que o sejam as pessoas que nela trabalham ou que com ela colaboram e que a representam.
- - A nossa convicção que a ética no contexto do trabalho tem de ser compatível com a ética da vida privada. Comportamentos éticos devem ser observados em todos os aspectos da nossa actuação para a construção de uma vida em comum.
- - A procura de uma actuação ética pode ser apoiada pela organização na procura de conhecimento e valorização do Homem.
- - O nosso reconhecimento que o trabalho é um factor importante de realização do Homem e uma componente essencial do progresso do mundo em que vivemos. Os trabalhos desenvolvidos devem sê-lo de forma competente, honesta e empenhada, como fonte de afirmação da individualidade e dignidade de cada Pessoa.
- - Os homens procuram activamente a sua realização pela excelência do seu trabalho e querem neste exercício fazê-lo de forma ética. A ética é uma forma de realização enquanto cidadãos respeitadores das sãs regras de convivência em sociedade e de realização individual.

Para tal, reconhecemos que é fundamental:

- - Definir a orientação estratégica da organização para que todos os stakeholders conheçam os objectivos e desta possam formular expectativas legítimas quanto à sua actuação.
- - Respeitar e promover o projecto de vida de todos os colaboradores, onde não se descure a harmonia e felicidade familiar que reconhecemos ser um elemento essencial da sociedade e do desenvolvimento e realização pessoal.
- - Promover práticas justas na selecção, formação e acompanhamento de todos os colaboradores, em função da sua competência para projecto da organização, evitando liminarmente as práticas discriminatórias.
- - Manter práticas remuneratórias e de compensação justas, dadas as possibilidades reais da organização, face aos serviços prestados e mérito.
- - Manter total oposição a quaisquer práticas de corrupção, activa ou passiva, favores ou cumplicidades para beneficiar de vantagens ilícitas. Da mesma forma, evitar todas as formas de abuso do poder e seu aproveitamento para benefício quer pessoal quer de outros.
- - Respeitar todos os direitos de propriedade.
- - Nas suas actuações em países com culturas diferentes, respeitar escrupulosamente as regras de conduta e as leis dessas culturas, ponderando potenciais impactos sociais e culturais dos projectos.

Com base no exposto, procuramos fomentar a excelência profissional observadora de uma conduta ética. Esta significa que:

- Procuramos desenvolver trabalho de excelência com competência, dedicação e empenho em tudo o que realizamos.
- Procuramos a excelência das organizações, para o que colaboramos no desenvolvimento não apenas dos nossos colaboradores mas também dos que nos procurem, dentro das reais possibilidades dos membros e da organização.
- Procuramos a excelência do indivíduo enquanto ser social e não apenas na sua dimensão produtiva. O Homem existe para além do eu trabalho.

Uma cópia deste código é disponibilizada a todos os colaboradores do Centro.

Baseado no código de ética da ACEGE ([www.acege.org](http://www.acege.org))